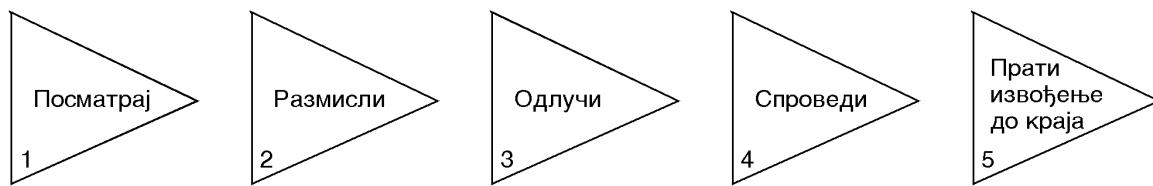


АКТИВНОСТИ У ПРОЦЕСУ РУКОВОЂЕЊА

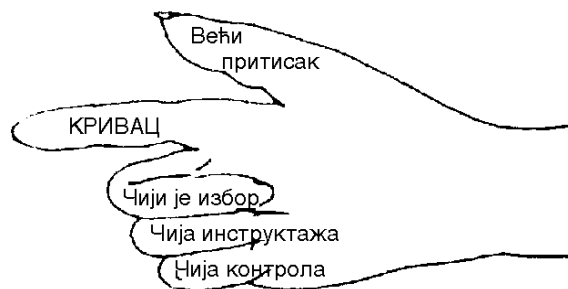


Трајне активне радње у процесу руковођења

ОДГОВОРНОСТ ЗА ЕФИКАСНОСТ У РУКОВОЂЕЊУ

„Управљачка песница“

Одговорност за ефикасност руковођења може се приказати у виду „управљачке песнице“. Кажипрст показује онога који не остварује резултате, који одступа од утврђеног захтева. Велики, домали и мали прст су окренути уназад, на себе, они питају:



1. Ко је дао задатке томе човеку. Зашто је то и како урађено?
2. Ко му је дао упутства, сугестије, захтеве и како је то учињено?
3. Да ли је било одговарајуће контроле, праћења и вредновања његовог рада у фазама реализације послова?

Појединац је крив и тада се кажипрст може усмерити према појединцу само ако су сви позитивни одговори дати на три постављена питања ако сте све учинили да се рад добро организује, задатак доделили правом човеку, ако сте га добро стручно припремили (инструирали).

2) Види: В. Зигерт, Исто дело, оп.цит. стр. 74