

КАКАВ ЈЕ ВАШ УПРАВЉАЧКИ ПОТЕНЦИЈАЛ?

У развијеним земљама се користи више начина како би се помогло људима да утврде да ли имају потенцијал да постану руководиоце. Мада се доле наведени тест није строго научан, он може да буде од практичног значаја.

Како се користи тест?

У свакој тврдњи пронађите ту карактеристику ваших квалитета за коју сматрате да вам највише одговара.

Тврдње

1. Иницијатива:

- а) тражи додатне задатке, врло је искрен;
- б) сналажљив је и маштовит приликом извршавања задатка;
- в) извршава неопходан рад без опомињања од стране руководиоца;
- г) не предузима иницијативу, чека наређења.

2. Однос према другима:

- а) позитиван старт, дружељубив однос према другима;
- б) понаша се пријатно и учтиво;
- в) понекад је тешко радити са њим;
- г) свађалица је и некомуникативан.

3. Лидерство:

- а) јак је, улива поверење;
- б) уме да ефикасно наређује;
- г) он је тај који води;
- д) он је тај који је подређен.

4. Одговорност:

- а) одговоран је приликом извршавања задатака;
- б) слаже се са наредбама, мада се и помало противи;
- г) избегава било које наредбе.

5. Организационе способности:

- а) има способност да убеђује људе и да ређа чињенице у логичан редослед;
- б) способан је организатор;
- г) има средње организаторске способности;

6. Одлучност:

- а) брз је и тачан;
- б) озбиљан је, обазрив и опрезан;
- в) брз је, али често греша;
- г) плашљив је и сумњичав.

7. Упорност:

- а) иде према циљу, тешко га је изненадити тешкоћама;
- б) стално улаже напоре;
- в) средњи ниво упорности и одлучности;
- г) скоро да не улаже никакве напоре.

Обрада резултата

Упоредите пронађене карактеристике ваших квалитета са кључем и саберите поене.

Кључ

- Дефиниција "а" – 4 поена;
- дефиниција "б" – 3 поена;
- дефиниција "в" – 2 поена;
- дефиниција "г" – 1 поен.

Дијагноза

Ако имате 25 до 28 поена, то значи да поседујете одличан потенцијал за управљање; од 21 до 24 поена – врло добар; од 17 до 20 поена – добар; од 13 до 16 поена – просечан; од 7 – до 12 поена – лош потенцијал.

Консултација психолога

Ако су ваши пословни квалитети испали просечни, а камоли лоши, онда изгледа не треба да тежите ка томе да постанете руководицац. Најбоље је да остварите свој позив у својству једног од његових заменика.