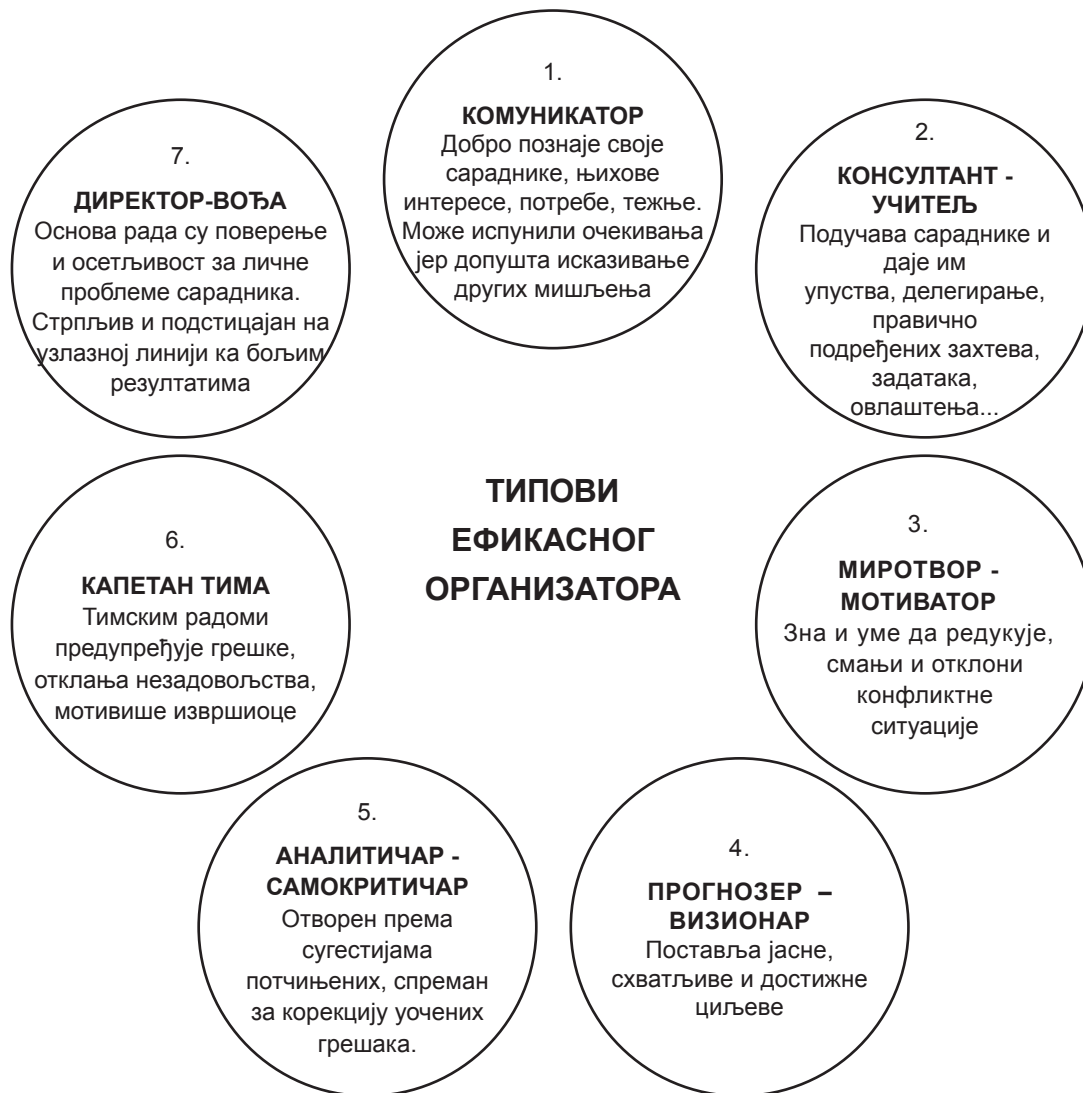


ТИПОВИ ЕФИКАСНОГ ДИРЕКТОРА ОРГАНИЗАТОРА

Ефикасни организатори су одлучни. Доношење вредних и добрих одлука је обележје ефикасног менаџера типа *одлучивача*. Он уважава тимски приступ доношењу многих одлука. Овакви типови не само да одлучују већ и охрабрују сараднике, подређене извршиоце. Настоје да свим запосленима што боље предоче циљеве и задатке и тиме утичу на улагање максималних напора у остваривању циљева.



Седам типова организатора по коришћењу ефикасности

Слушатељ – комуникатор. Овај тип руководиоца своје подређене чује, али не слуша. Директори овог типа добро познају своје сараднике, њихове интересе, потребе, тежње, те могу испунити њихова очекивања. Стрпљиво слушање саговорника, својих сарадника и потчињених, и не само њих, је одлика ефикасног организатора. Успешни организатори нису наметљиви, нису они који доминирају састанком, они допуштају да други искажу своја уверења, своје мишљење.

Учитељ. Његове битне особине и обележја односа према другим, потчињеним, организаторима, будућим директорима су да их подучава, упућује како боље и ефикасније да раде, да буду успешни. Поучити друге може само онај ко и сам има одређене способности.

Наравно, постоје бројни начини како научити друге да буду успешни организатори, како да доносе ваљане управљачке одлуке. Добри директори, организатори имају једну веома добру особину: верују другима, дају упутства, поучавају и делегирају правично одређене захтеве, задатке, овлашћења и слично. Добри директори се ретко окружују немаштовитим и неспособним сарадницима.

Миротвор. Ефикасан, успешан организатор, директор зна и уме да редукује, смањи, отклони конфликтне ситуације. Директори који желе да им организација ефикасно функционише на време идентификују могућа жаришта која изазивају конфликтне ситуације и на време их предупређују. Овај тип директора зна да су добри међуљудски односи уље којим се подмазује успешна и ефикасна организација.

Визионар. Циљеве као идеалне слике жељене будућности, директори, организатори овог типа, постављају онолико често колико су ови циљеви осмишљени. Идентификовање и постављање првих циљева је важно као што је важан и избор средстава за њихово достизање. Конкретно постављање циљева – јасно, схватљиво и достижно – је важан услов ефикасније организације и успешног пословања.

Самокритичар. Ефикасни директори овог типа су отворени према сугестијама потчињених и спремни су да уочене грешке исправе и да тиме поставе организацију рада на здравије основе. Они сматрају да је свака грешка тежи прекршај и не дозвољавају да грешке буду део њихове праксе, организације и руковођења. За ове руководиоце се не може рећи да су осветољубиви према онима који их критикују, они не инсистирају да се ради на начин који није исправан као што је то случај од неких других типова директора, организатора. За такав тип руководиоца не важи она изрека “шеф је увек у праву”, већ напротив да је у праву када стварно јесте.

Капитен тима. Овај тип директора доношење одлука заснива на општем сагласју. Тимски приступ доношењу одлука и организацији доприноси предупређивању грешака, отклањању незадовољства међу радницима, мотивише извршиоце да се максимално укључе у реализацију одлука у чијем доношењу су и сами учествовали. Јасни су им циљеви и средства за реализацију циљева.

Директор вођа. Овај тип директора – организатора ефикасно води свој колектив ка узлазној линији све бољих резултата. Такав свој однос заснива на поверењу, осетљивости за личне проблеме својих радника. Стрпљив је у упућивању и подстицању. Он не манипулише појединцима, он их истински води. усмерава.